

Délibération 2024-25 CA

Séance du 27 juin 2024

Extrait du recueil des actes du
Conseil d'Administration

Politique de recrutement et de rémunération des agents contractuels

Le Conseil d'Administration de l'UPHF s'est réuni en séance plénière le jeudi 27 juin 2024, salle des conseils du bâtiment Ronzier sur la convocation et sous la présidence Monsieur Abdelhakim Artiba, Président de l'Université ;

Le quorum étant atteint,

Vu les statuts de l'Université Polytechnique Hauts de France (UPHF) ;
Vu le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat ;
Vu l'avis du comité social d'administration du 20 juin 2024 :

Monsieur le Président donne la parole au Directeur Général des Services qui présente les conditions de recrutement des agents contractuels ainsi que le dispositif de rémunération, applicable au 1^{er} septembre 2024.

Après en avoir délibéré,

Le conseil d'administration adopte à l'unanimité des voix la politique de recrutement et de rémunération des agents contractuels selon l'annexe jointe à la présente délibération.

**Pour : 20 voix
Contre : 0 voix
Abstention : 0**

Valenciennes, le 4 juillet 2024

Le Président

Professeur Abdelhakim Artiba



**Politique de recrutement et de rémunération des agents contractuels (annexe
délibération 2024-25 du conseil d'administration du 27 juin 2024**

Poste Vacant (Support état)	Création de poste (sur financement, sur projet, sur ressources propres)							
	Permanent		Non permanent		A temps incomplet			
Métiers sous tension	Autres métiers	Autres métiers	Métiers sous tension Pas de corps de fonctionnaire, besoin nécessitant des compétences techniques, d'expertise	Défaut de fonctionnaire	Métiers sous tension	Autres métiers	Métiers sous tension	Autres métiers
Défaut de fonctionnaire, besoin nécessitant des compétences techniques, d'expertise		CDD de 1 à 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans Cat A		CDD de 1 à 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans pour les Cat A , B , C et cdisation obligatoire au-delà de 6 ans. Pour les CAT A Cdisation possible dès la 1 ^{ère} année.	Post-doc (de 1 à 3 ans) renouvelable 1 an CDI de missions scientifiques sup. à 6 ans (Fin à la fin du projet) CDD de projet de 1 à 6 ans maxi Contrat doctoral (3 ans)		CDI, CDD entre 50% et 70% quelles que soient la catégorie (A, B et C)	
CDI, CDD de 1 à 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans Cat A uniquement	CDD d'un an, puis recrutement d'un titulaire, renouvellement possible d'un 1 an si le recrutement est infructueux Cat A, B et C							
Publication 1 mois (int/ext selon le type de recrutement)								
Organisation du recrutement (voir procédure de recrutement)								

Les métiers sous tension

D'une manière générale les métiers sous tension se caractérisent par :

Le manque de main d'oeuvre disponible. Cette pénurie est liée à l'exigence de qualifications ou de formations spécifiques

La non-durabilité de l'emploi : le CDD a une forte incidence sur l'embauche, car un contrat à durée déterminée ou saisonnier est moins attractif qu'un CDI

Les conditions de travail (travail de nuit ou le week-end), mais aussi des métiers générateurs de stress

L'inadéquation géographique désigne le fait que les demandeurs d'emploi et les offres ne sont pas nécessairement sur les mêmes zones géographiques, créant de fait une distorsion entre offre et demande. De plus, les demandeurs d'emploi ne sont pas toujours mobiles pour des raisons familiales ou financières (communication)

Au sein de l'UPHF :

Les métiers sous tension se caractérisent par l'absence ou la rareté des fonctionnaires exerçant l'activité.

- **les métiers du numérique** : l'offre sur le marché est supérieure à la demande d'emploi. La rémunération n'est pas attractive.
- **les métiers de soutien à la recherche** : domaine/activité peu connus en dehors du secteur universitaire et de la recherche
- **les métiers de la recherche sur des thématiques spécifiques et rares**
- **les nouveaux métiers/activités** : en lien avec le développement durable et la responsabilité sociétale : les formations initiales et continues sont en développement et ne correspondent pas encore aux besoins des recruteurs. L'offre est supérieure à la demande.
- **les emplois/activités à forte valeur ajoutée**, stratégique, à responsabilité importante ou à compétences multiples : Métier du Pri, Ingénierie de projet, métier « d'excellence ».

Procédure :

- **Flécher la qualification du métier sous tension dès l'expression du besoin en fonction de critères** :
 - offre supérieure à la demande,
 - absence de diplôme dans la thématique métier
 - niveau élevé de responsabilité administrative, financière ou technique
 - nouveaux métiers/besoins émergents...
 - métiers d'excellence
- **validation par une commission** : constituée du VP RH, du DGS, du DRH, du VP recherche, d'un Directeur composante et d'un représentant des personnels au CSA qui étudiera l'éligibilité des postes visés en lien avec les critères définissant les métiers sous tension.

Information CSA :

Une fois par an, bilan du nombre de contractuels recrutés sur ce dispositif, du métier concerné et du niveau de rémunération

Grille de rémunération des contractuels CDD/ CDI enseignants-chercheurs, chercheurs (métiers n'étant pas en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Une évolution du 6 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat et un taux de 8% tous les 3 ans pour les contractuels possédant l'HDR

Titulaires du doctorat				Titulaires de l'HDR			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Salaire net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2381	1913,6	Pas d'expérience	Niveau 1	3341	2685,15
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2524	2028,53	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3608	2899,74
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2675	2149,89	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3897	3132,92
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2836	2279,29	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4209	3392,25
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	3006	2415,92	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4545	3671,53

Grille de rémunération des contractuels CDD/ CDI enseignants-chercheurs, chercheurs (métiers en tension- Profils spécifiques) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Une évolution du 8 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat et un taux de 9% tous les 3 ans pour les contractuels possédant l'HDR

Titulaires du doctorat				Titulaires de l'HDR			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	3395	2728,55	Pas d'expérience	Niveau 1	4151	3344,04
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3667	2947,16	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	4525	3654,91
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3960	3185,28	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	4932	3993,21
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4277	3448,77	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	5376	4362,26
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4619	3733,04	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	5859	4763,73

Grille de rémunération des contractuels CDD / CDI enseignants (métiers n'étant pas en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Une évolution du 5,5 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant La licence et un taux de 6% tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat

Titulaires de la licence				Titulaires du doctorat			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant Brut	Salaire net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2128	1710,27	Pas d'expérience	Niveau 1	2262	1817,96
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2245	1804,30	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2398	1927,27
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2369	1903,96	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2542	2043,00
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2499	2008,44	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2694	2165,16
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	2636	2118,55	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	2856	2295,36

Grille de rémunération des contractuels CDD / CDI enseignants (métiers en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Une évolution du 5 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant La licence et un taux de 5% tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat

Titulaires de la licence				Titulaires du doctorat			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2958	2377,34	Pas d'expérience	Niveau 1	3788	3044,41
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3106	2496,28	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3977	3199,41
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3261	2620,86	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	4176	3364,82
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	3424	2751,86	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4385	3538,54
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	3595	2889,29	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4604	3720,57

Proposition de grilles de rémunération - CDI

Les grilles Enseignants-chercheurs, Chercheurs, Enseignants et BIATSS en CDI prévoient une évolution des rémunérations tous les 3 ans

Grille de rémunération des contractuels CDI enseignants-chercheurs, chercheurs (métiers n'étant pas en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Titulaires du doctorat				Titulaires de l'HDR			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2381	1913,6	Pas d'expérience	Niveau 1	3341	2685,15
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2524	2028,53	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3608	2899,74
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2675	2149,89	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3897	3132,92
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2836	2279,29	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4209	3392,25
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	3006	2415,92	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4545	3671,53
A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	3186	2560,58	A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	4909	3974,09
A partir de 18 ans d'expérience	Niveau 7	3377	2714,09				
A partir de 21 ans d'expérience	Niveau 8	3580	2877,24				
A partir de 24 ans d'expérience	Niveau 9	3795	3050,03				

Une évolution du 6 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat et un taux de 8% tous les 3 ans pour les contractuels possédant l'HDR

Grille de rémunération des contractuels CDI enseignants-chercheurs, chercheurs (métiers en tension- Profils spécifiques) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Titulaires du doctorat				Titulaires de l'HDR			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	3395	2728,55	Pas d'expérience	Niveau 1	4151	3344,04
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3667	2947,16	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	4525	3654,91
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3960	3185,28	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	4932	3993,21
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4277	3448,77	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	5376	4362,26
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4619	3733,04	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	5859	4763,73
A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	4988	4039,75	A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	6387	5202,6

Une évolution du 8 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat et un taux de 9% tous les 3 ans pour les contractuels possédant l'HDR

Grille de rémunération des contractuels CDD / CDI enseignants (métiers n'étant pas en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Titulaires de la licence				Titulaires du doctorat			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant Brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2128	1710,27	Pas d'expérience	Niveau 1	2262	1817,96
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2245	1804,30	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	2398	1927,27
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2369	1903,96	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	2542	2043,00
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2499	2008,44	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	2694	2165,16
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	2636	2118,55	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	2856	2295,36
A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	2781	2235,08	A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	3027	2432,79
A partir de 18 ans d'expérience	Niveau 7	2934	2358,05	A partir de 18 ans d'expérience	Niveau 7	3209	2597,07
A partir de 21 ans d'expérience	Niveau 8	3096	2488,25	A partir de 21 ans d'expérience	Niveau 8	3401	2733,38
A partir de 24 ans d'expérience	Niveau 9	3266	2624,88	A partir de 24 ans d'expérience	Niveau 9	3605	2897,33
A partir de 27 ans d'expérience	Niveau 10	3445	2768,74	A partir de 27 ans d'expérience	Niveau 10	3822	3071,73

Une évolution du 5,5 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant La licence et un taux de 6 % tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat

Grille de rémunération des contractuels CDI enseignants (métiers en tension) selon l'ancienneté prise en compte lors du recrutement

Titulaires de la licence				Titulaires du doctorat			
Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net	Ancienneté	Niveau de rémunération	Montant brut	Montant net
Pas d'expérience	Niveau 1	2958	2377,34	Pas d'expérience	Niveau 1	3788	3044,41
A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3106	2496,28	A partir de 3 ans d'expérience	Niveau 2	3977	3199,41
A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	3261	2620,86	A partir de 6 ans d'expérience	Niveau 3	4176	3364,82
A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	3424	2751,86	A partir de 9 ans d'expérience	Niveau 4	4385	3538,54
A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	3595	2889,29	A partir de 12 ans d'expérience	Niveau 5	4604	3720,57
A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	3775	3033,96	A partir de 15 ans d'expérience	Niveau 6	4835	3912,58
A partir de 18 ans d'expérience	Niveau 7	3964	3188,61				
A partir de 21 ans d'expérience	Niveau 8	4162	3353,18				
A partir de 24 ans d'expérience	Niveau 9	4370	3526,07				

Une évolution du 5 % a été appliquée tous les 3 ans pour les contractuels possédant La licence et un taux de 5% tous les 3 ans pour les contractuels possédant le doctorat

Proposition grille rémunérations contractuels CDI Biatss 06/2024 pour instances

Proposition grille rémunérations contractuels Biatss
Métiers sous tension cat A fortement qualifié en CDI ?

proposition grille forfaitaire cat C			
montant brut	montant net	palier	durée année
2 113	1 698	7	
2 073	1 666	6	3
2 034	1 634	5	3
1 974	1 586	4	3
1 914	1 538	3	3
1 869	1 502	2	3
1 825	1 467	1	3

proposition grille forfaitaire cat A (IGE Attaché)			
montant brut	montant net	palier	durée année
3 789	3 045	8	
3 371	2 709	7	3
3 108	2 498	6	3
2 894	2 326	5	3
2 784	2 238	4	3
2 561	2 058	3	3
2 332	1 874	2	3
2 128	1 710	1	3

proposition grille forfaitaire métier sous tension cat A (IGE)			
montant brut	montant net	palier	durée année
4 131	3 327	7	
3 756	3 019	6	3
3 414	2 744	5	3
3 104	2 495	4	3
2 822	2 268	3	3
2 565	2 062	2	3
2 332	1 874	1	3

10%
10%
10%
10%
10%
10%

Diplôme mini licence ou expérience prof

proposition grille forfaitaire cat B			
montant brut	montant net	palier	durée année
2 680	2 154	10	
2 531	2 034	9	3
2 411	1 938	8	3
2 317	1 862	7	3
2 272	1 826	6	3
2 193	1 762	5	3
2 093	1 682	4	3
1 964	1 578	3	3
1 909	1 534	2	3
1 855	1 491	1	3

Diplôme Bac ou expérience prof

proposition grille forfaitaire cat A (IGR)			
montant brut	montant net	palier	durée année
4 858	3 932	7	
4 152	3 345	6	3
3 784	3 041	5	3
3 406	2 737	4	3
2 869	2 306	3	3
2 576	2 070	2	3
2 312	1 858	1	3

Diplôme doctorat ou expérience prof

proposition grille forfaitaire métier sous tension cat A (IGR)			
montant brut	montant net	palier	durée année
5 973	4 858	7	
5 286	4 287	6	3
4 678	3 782	5	3
4 140	3 335	4	3
3 663	2 944	3	3
3 242	2 606	2	3
2 869	2 306	1	3

13%
13%
13%
13%
13%

proposition grille forfaitaire cat A (ASI)			
montant		palier	durée année
2 471	1 986	6	
2 387	1 918	5	3
2 302	1 850	4	3
2 133	1 714	3	3
2 048	1 646	2	3
1 855	1 491	1	3

Profil du candidat	Niveau de rémunération
Candidat sortant d'études et sans expérience professionnelle	Recrutement à l'entrée de grade - 1er échelon
Candidat avec expérience professionnelle mais sans rapport avec le profil de poste ou partiellement	Recrutement à l'entrée de grade ou reprise de l'ancienneté jusqu'à maximum 1/2
Candidat avec expérience professionnelle en lien avec le profil de poste	Reprise de l'ancienneté à hauteur d'3/4
Candidat avec un très haut niveau d'expertise et apportant une forte plus-value à l'établissement	Reprise d'ancienneté totale

Proposition grille rémunérations contractuels CDD Biatss au 1/09/2024 pour instances

proposition grille forfaitaire cat C			
montant brut	montant net	palier	durée année
2 034	1 634	5	
1 974	1 586	4	3
1 914	1 538	3	3
1 869	1 502	2	3
1 825	1 467	1	3

proposition grille forfaitaire cat B			
montant brut	montant net	palier	durée année
2 193	1 762	5	
2 093	1 682	4	3
1 964	1 578	3	3
1 909	1 534	2	3
1 855	1 491	1	3

Diplôme Bac ou expérience prof

proposition grille forfaitaire cat A (ASI)			
montant	montant net	palier	durée année
2 387	1 918	5	
2 302	1 850	4	3
2 133	1 714	3	3
2 048	1 646	2	3
1 855	1 491	1	3

proposition grille forfaitaire cat A (IGE Attaché)			
montant brut	montant net	palier	durée année
2 894	2 326	5	
2 784	2 238	4	3
2 561	2 058	3	3
2 332	1 874	2	3
2 128	1 710	1	3

Diplôme mini licence ou expérience prof

proposition grille forfaitaire cat A (IGR)			
montant brut	montant net	palier	durée année
3 784	3 041	5	
3 406	2 737	4	3
2 869	2 306	3	3
2 576	2 070	2	3
2 312	1 858	1	3

Diplôme doctorat ou expérience prof

**Proposition grille rémunérations contractuels Biatss
Métiers sous tension cat A fortement qualifié en CDD**

proposition grille forfaitaire métier sous tension cat A				
	montant brut	montant net	palier	durée année
10%	3414	2 744	5	
10%	3104	2 495	4	3
10%	2822	2 268	3	3
10%	2565	2 062	2	3
	2 332	1 874	1	3

proposition grille forfaitaire métier sous tension cat A				
	montant brut	montant net	palier	durée année
13%	4678	3 782	5	
13%	4140	3 335	4	3
13%	3663	2 944	3	3
13%	3242	2 606	2	3
	2869	2 306	1	3

Profil du candidat	Niveau de rémunération
Candidat sortant d'études et sans expérience professionnelle	Recrutement à l'entrée de grade - 1er échelon
Candidat avec expérience professionnelle mais sans rapport avec le profil de poste ou partiellement	Recrutement à l'entrée de grade ou reprise de l'ancienneté jusqu'à maximum 1/2
Candidat avec expérience professionnelle en lien avec le profil de poste	Reprise de l'ancienneté à hauteur d'3/4
Candidat avec un très haut niveau d'expertise et apportant une forte plus-value à l'établissement	Reprise d'ancienneté totale