

Conseil de l'IUT du 21 octobre 2021

Le jeudi 21 octobre 2021, à 17h, le conseil de l'IUT s'est déroulé en présentiel, en salle du Conseil d'IUT du bâtiment Watteau, sur convocation de M. VINS, président du conseil de l'IUT.

Présences :

Membres élus du Conseil :

Mme Massa Turpin	Directrice de l'IUT	P	M. Corlay	Professeur des Universités	P
Mme Gondy	Représentant CA Valenciennes Métropole	E	M. Vermeiren	Professeur des Universités	E
M. Castiglione	Représentant CAPH	E	M. Tricoteaux	Professeur des Universités	P
M. Tranoy	Représentant CAC	E	M. Abba	Enseignant Chercheur	P
Mme Kacimi	Représentant CA Val de Sambre	E	Mme Pardini	Enseignant Chercheur	E
M. Tison	Représentant Syndicat FO	E	M. Polet	Enseignant Chercheur	P
M. Bieri	Représentant Syndicat CFE/CGC	P	M. Ciry	Autre Enseignant	E
M. Plantain	Représentant MEDEF Hainaut Cambrésis	E	M. Costermans	Autre Enseignant	P
M. Vins Président du Conseil	Représentant MEDEF Sambre Avesnois	P	M. Deblecker	Autre Enseignant	E
M. Gros	Représentant MEDEF Hainaut Cambrésis	E	Mme Dussart	Autre Enseignant	P
M. Nicolas	Représentant CCI Valenciennes	P	Mme Parmentier	Autre Enseignant	P
M. Nowicki	Ancien diplômé IUT	E	M. Grislin	Chargé d'Enseignement	E
M. François	Cadre non dirigeant	E	M. Brisé	Non Enseignant	E
M. Jette	Représentant secteur secondaire	P	Mme Duarte	Non Enseignant	P
M. Bauduin	Représentant secteur tertiaire	E	M. Vuebat	Non Enseignant	P
M. Guillaume	Représentant à compétences reconnues	E			

P présent / E excusé

Membres invités :

M. Artiba	Président de l'UPHF	E	Mme Nivot	Chef de département MP	P
M. Barbier	VP de la Cofvu	P	Mme Dubrulle	Chef de département GIM	P
M. Dogheche	Chargé de mission RTD	E	M. Enjalbert	Chef de département QUO	P
M. Gouy	Chargé de mission LP	P	Mme Corioland	Chef de département GEA	E
M. Talbeb-Ahmed	Chargé de mission RI	E	M. Devienne	Chef de département TC C	P
Mme Bougenies	Chef département TC Vals	E	Mme Lepreux	Chef de département INFO	E
M. Petit	Directeur REECA	P			

Le quorum étant atteint, Monsieur le Président ouvre la séance.

Ordre du jour :

- Approbation du Compte rendu du Conseil du 17 juin 2021
- Point sur la rentrée 2021
- Point RH
- Bilan sur les LP Préludes
- Règlement Intérieur et Règlement du Contrôle des Connaissances
- Temps forts de l'année universitaire 2021/2022
- Questions diverses

En introduction Mme Massa Turpin prononce quelques mots sur notre nouvelle offre de formation BUT. Le retour d'expérience sera fait en fin d'année. L'équipe travaille encore sur les APC de 2^{ème} et 3^{ème} année. Elle souhaite également rendre hommage à 2 collègues de l'IUT décédés en juillet, Mme Brigitte Defer et M. Houcine Ezzedine.

Elle présente ensuite le trombinoscope de l'IUT.

1) Approbation du compte-rendu du Conseil du 17 juin 2021

(document envoyé aux conseillers)

Le CR est approuvé à l'unanimité.

2) Point sur la rentrée 2021

- gestion sanitaire :

Rentrée sans jauge, en présentiel, avec le respect des gestes barrières. L'accueil du public lors de certaines manifestations est cadré.

Reprise des étudiants à l'international (Amérique, Europe) sauf pour l'Asie.

- effectifs :

Basculement de toutes les LP FC en FA. Toutes les entreprises se sont orientées vers l'apprentissage sans problème (aides financières de l'Etat à prendre en compte). Seuls 4 étudiants suivent actuellement en FI mais ils sont activement en recherche d'un contrat d'apprentissage.

Il n'y a pas eu de frein avec le passage aux 3 ans du BUT. En BUT1, 127 contrats, c'est plus que l'année précédente.

Il y a une baisse d'effectifs en DUT2 qui est la conséquence de la Covid. Quelques étudiants ont été réorientés. On remarque aussi une certaine fragilité de certains étudiants.

Boost des départements tertiaires. Frémissement pour le secondaire encore en difficulté ce qui s'explique par une certaine concurrence ou une méconnaissance de nos formations (à l'IUT d'essayer de communiquer autrement).

M. Barbier intervient pour signaler qu'au niveau de Formasup, le passage aux 3 années n'a pas entraîné de baisse de contrats.

L'objectif pour l'IUT est de travailler avec les passerelles existantes pour les poursuites d'études en master. Il existe aussi des adaptations locales et des modules spécifiques pour les poursuites en master.

3) Point RH

Mme Massa Turpin présente les recrutements envisagés pour les enseignants chercheurs, enseignants du second degré et le personnel administratif. Elle précise que pour cette année le renouvellement des postes (départ à la retraite) sera complet. Il n'y a pas de gel de postes.

Enseignant Chercheur :

Le choix est de temporiser pour GMP et GIM, 2 supports en ATER pour 1 an ensuite ouverts aux recrutements pour 2023.

1 MCF (contre les 2 part)

Enseignant du second degré :

La campagne de recrutement est déjà lancée, 2 postes en TC (renouvellement-départ retraite) et 1 en Qlio (départ à la retraite).

Personnel administratif :

1 départ à la retraite au service REFCA.

1 concours interne pour le poste secrétaire RI, direction.

2 contractuels pour l'atelier GMP.

1 contractuel au service financier.

Elle profite de ce Conseil pour communiquer les offres aux membres car l'IUT a des difficultés à recruter ces 3 contractuels.

4) Bilan des LP Préludes

Les LP concernées sont la LP Coqua et la LP ECMN-ELog. Ces formations sont développées en Blocs de Compétences, dans lesquels s'insèrent des Box. Les mises en situation professionnelle sont évaluées.

M.Gouy et Mme Clément présentent chacun leur tour le système d'évaluation de ces 2 LP. Ils donnent le bilan de leurs étudiants.

Côté positif il en ressort une forte cohésion d'équipe, une bonne concertation des collègues pour une mise en situation unique. Les BC sont en cohérence avec la formation. Les compétences sont valorisables avec la recherche d'emploi.

Côté négatif, la charge de travail est conséquente, cela prend plus de temps. Il est aussi difficile de réunir toutes les équipes (professionnels et enseignants).

Le retour des étudiants est tronqué. Suite au covid difficulté de certains cours à distance.

Cependant ils ont souligné la qualité des évaluations mise en place qui sont différentes des évaluations classiques.

Il a été décidé conjointement un changement des évaluations certificatives avec un appui sur le porte folio.

L'expérience est donc reconduite.

5) Règlement Intérieur et Règlement du Contrôle des Connaissances

M. Polet prend la parole et présente le RI et le RCC. Le RCC a été approuvé au CFVE.

Ces documents ont été préparé en GT (1^{ère} version en GT avec les représentants des départements, ensuite le GT élargi à d'autres membres pour collecter les nouvelles remarques).

Un membre fait une remarque concernant l'article 26 qui concerne l'utilisation du PC.

RI :

Le RI est approuvé à l'unanimité.

RCC :

Le RCC est approuvé à l'unanimité.

6) Temps forts de l'année 2021-2022

- renouvellement des usagers du Conseil de l'IUT le 30 novembre 2021 (version papier pas électronique)
- nouveau site Web de l'UPHF, en janvier 2022 (français et anglais, nouveau design, avec un nouveau logiciel de catalogue des formations...)
- JPO le 29 janvier 2022 en présentiel (avec en parallèle mise à jour du site JPO)
- chefferie MP et Qlio
- élection des membres du Conseil de l'IUT
- point sur les Cordées (3 nouveaux collèges nous ont rejoint)

Le prochain Conseil d'IUT aura lieu le 16 décembre.

7) Questions diverses

Pas de questions.

Le Président M. Vins clôt la séance à 18h23.

Valenciennes, le 21 octobre 2021.



Isabelle MASSA TURPIN